



Catalogue des formations





CRIBW asbl
Centre Régional d'Intégration du Brabant wallon
Editeur responsable : Patrick Monjoie
Tous droits réservés - Décembre 2016
Rue de l'Industrie, 17A - 1400 Nivelles
+32 67/331.569
info@cribw.be
www.cribw.be
 cribwasbl



Union Européenne



Wallonie

Lutter contre les discriminations, les préjugés, les stéréotypes est un projet de société qu'il nous revient de porter tous ensemble.

Travailler au sein d'un environnement multiculturel est extrêmement enrichissant, mais demande une capacité d'analyse de nos propres représentations.

Favoriser le dialogue interculturel est sans doute plus facile à dire qu'à faire au quotidien au sein de sa structure.

Mais tout ceci est possible, et bien plus encore !

En tant que Centre Régional d'Intégration, nous avons pour mission de former les intervenants œuvrant, même partiellement, à l'intégration des personnes étrangères et/ou d'origine étrangère. Nous permettons ainsi, sur le Brabant wallon, à des publics très diversifiés, provenant des secteurs publics et associatifs, de se rencontrer au sein de nos formations dont vous trouverez les détails tout au long de ce catalogue.

Notre volonté est de vous permettre d'obtenir la formation la plus proche de vos attentes, de concrètement vous outiller afin de favoriser l'émergence d'une société multiculturelle percevant les différences comme une richesse pour chacun d'entre nous.

Comme vous le verrez, l'ensemble des formations proposées sont de courte durée, à la fois généralistes et pointues, et qui, de plus, sont modulables en fonction de votre réalité de travail au sein de votre secteur.

Alors n'hésitez plus, le CRIBW et son secteur Formations sont là pour vous !

Patrick Monjoie
Directeur du CRIBW

PRÉAMBULE

Par ce catalogue, le secteur Formations du CRIBW a la volonté de vous présenter l'éventail de nos formations. Elles sont axées autour de 8 thématiques :

- Approche interculturelle
- De l'immigration à l'accueil
- Droit des étrangers
- Discrimination et égalité des chances
- Gestion de projet
- Gestion d'ASBL
- Communication
- Formation de formateurs

Notre objectif est de réaliser un projet de formation adapté à votre secteur, votre public et vous. Une analyse des besoins est effectuée à la demande pour construire ensemble votre projet de formation.

Vous retrouverez également dans ce catalogue toutes les informations utiles relatives aux actions de sensibilisation que nous pouvons mettre en place.

Une formation continue réussie passe aussi par une mise à jour régulière de vos connaissances. Pour ce faire, notre service documentation est à votre disposition.





INFORMATIONS PRATIQUES

Dans l'élaboration de nos formations, nous favorisons systématiquement la pédagogie active, en alternance entre éclairage théorique et cas concrets amenés par le formateur ou les participants.

Chaque module varie entre ½ journée et cinq jours, en fonction de vos besoins et de vos disponibilités.

Nous faisons, le plus souvent, appel à des organismes de formation ou des formateurs experts dans les thématiques proposées.

Le coût varie au cas par cas, selon la durée de la formation et les besoins identifiés de votre organisme. Une difficulté financière ne doit pas constituer un obstacle.

Intéressé par une de nos formations ? N'hésitez pas à vous adresser à notre secteur Formations (formations@cribw.be ou 067/336.957).

Vous pouvez également retrouver toutes les formations déjà programmées, en vous inscrivant à notre newsletter (www.cribw.be/newsletters-du-cribw) ou en consultant notre catalogue en ligne (www.cribw.be/formations).

À la fin de chacune de nos formations, une attestation est délivrée à la demande des participants.

TABLE DES MATIÈRES



1 APPROCHE INTERCULTURELLE

- Découverte de l'approche interculturelle **8**
- Formation à l'interculturalité dans un contexte professionnel
- Modules d'approfondissement



2 REGARDS SUR LES MIGRATIONS

- De la migration à l'intégration **10**
- Actualité et volontariat



3 DROIT DES ÉTRANGERS

- L'accès au territoire et le séjour **12**
- Le regroupement familial
- Le droit à l'aide sociale pour les étrangers
- L'accès à l'emploi et à la formation pour les étrangers
- Le nouveau code de la nationalité



4 DISCRIMINATION ET ÉGALITÉ DES CHANCES

- Diversité et lutte contre les discriminations **14**
- Diversité des croyances et des valeurs
- Confronter l'islamophobie et confronter l'antisémitisme
- Comment déjouer les discriminations avec les personnes concernées ?



5 GESTION DE PROJET

- Construire et gérer un projet interculturel **16**
- Comment rendre un organisme de formation plus interculturel ?
- Comment rendre un projet d'intégration plus interculturel ?



6 GESTION D'ASBL

- Les obligations légales **18**
- Comment rechercher des subsides ?
- Le recrutement
- Comment établir la comptabilité simplifiée de mon asbl à partir d'Excel ?
- Encadrer et gérer une équipe de volontaires



7 COMMUNICATION

- Innover pour mieux communiquer sur son association et ses projets **20**
- La présence de mon association sur la toile



8 FORMATION DE FORMATEURS

- Formation pour Formateur à l'Intégration Citoyenne (FIC/AOC) **22**
- Formation complémentaire en interculturelité
- Formation complémentaire en Andragogie
- L'interculturel en classe de FLE et d'Alpha/FLE
- Référentiel de compétences et Test de positionnement pour le Français Langue Etrangère et seconde (FLEs)

SENSIBILISATION

26

SERVICE DOCUMENTATION ET RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

■ Découverte de l'approche interculturelle (1 jour)

Cette journée de « découverte de l'approche interculturelle » constitue le module d'introduction de « la formation à l'interculturalité dans un contexte professionnel ».

Cette formation vous permettra de vous questionner sur les notions d'identité et de diversité. Vous interrogerez vos représentations sociales (stéréotypes et préjugés) afin de mieux rencontrer l'autre dans sa complexité.

Vous prendrez conscience de la manière de communiquer dans un contexte multiculturel et développerez des techniques qui facilitent le dialogue interculturel.

■ Formation à l'interculturalité dans un contexte professionnel (3 jours)

Vous développerez les compétences communicationnelles et relationnelles nécessaires afin d'éviter les incompréhensions, tensions et/ou frustrations lorsqu'on travaille dans un contexte multiculturel.

Vous apprendrez également à garantir un environnement inclusif qui tient compte de la diversité au sens large, et permet ainsi d'améliorer votre bien-être et celui des autres.

Vous serez amenés à dégager des pistes pour mieux gérer la diversité au sein de votre équipe et avec votre public.

Au programme de ces 3 journées :

Gestion de la diversité : analyse des peurs et déconstruction des préjugés face à la diversité, construction identitaire et culturelle, présentation du phénomène migratoire comme processus humain universel.

Les principes de la communication interculturelle : les implicites culturels et les obstacles culturels à la communication verbale et non verbale (chocs culturels).

Perspectives de changement pour plus d'efficacité dans les pratiques professionnelles : élaboration commune de solutions dans la rencontre interculturelle.

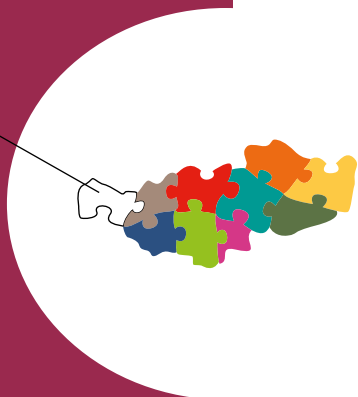
Cette formation peut aussi se construire et s'articuler autour d'un secteur en particulier : santé, éducation, petite enfance, jeunesse, aide/accompagnement, entreprise, ...

■ Modules d'approfondissement

Des modules additionnels peuvent également être organisés à la demande. Nous pouvons compléter cette formation au travers d'une thématique spécifique : la diversité des croyances, problématiques liées à l'exil, questions liées au genre, la traite des êtres humains, les mutilations génitales, la santé dans un contexte migratoire, les politiques d'immigration/flux migratoires et causes des migrations, les politiques d'intégration, la scolarité en contexte migratoire, migration et petite enfance, etc.

La liste est loin d'être exhaustive...

1 APPROCHE INTER- CULTURELLE





2

REGARDS SUR LES MIGRATIONS

■ De la migration à l'intégration (1 jour)

Cette formation d'une journée vous emmène à la découverte :

Des migrations : définitions, causes et tendances des flux migratoires actuels, regard sur des flux migratoires plus anciens et sur l'histoire des migrations en Belgique.

Des différents statuts juridiques, les portes d'entrée et le droit d'asile : convention de Genève, protection subsidiaire. La reconnaissance et les droits y afférents.

Du Parcours d'intégration en Wallonie et les missions des Centres Régionaux d'Intégration.

■ Actualité et volontariat (2 jours)

L'actualité nous décrit en permanence une société de plus en plus vulnérable : plus de travail, paupérisation des personnes, afflux de réfugiés, diminution des solidarités... Les volontaires se trouvent souvent démunis face aux interrogations que cette actualité soulève dans leur engagement.

Cette formation sera l'occasion de réfléchir aux pratiques des volontaires en lien avec la diversité culturelle et sociale de notre société.

Conçu comme un espace d'échanges (de parole et d'écoute) et de (dé)construction, la formation vous permettra d'acquérir des repères (théoriques et pratiques) afin de soutenir les bénévoles en question et en évolution constante.

Comment motiver et faire émerger les bonnes pratiques des volontaires ? Quels sont les limites de leurs actions ? Quelles sont les évolutions de l'engagement volontaire ? Quels liens avec les thématiques d'actualité...

En collaboration avec la Plateforme francophone du Volontariat.



3

DROIT DES ÉTRANGERS



■ L'accès au territoire et le séjour (1 jour)

Quels sont les différents titres de séjour ; Quels sont les principaux statuts de séjours et les procédures ; Quelles sont les démarches concrètes à effectuer et les conditions à remplir ; Quels sont les documents à fournir et qui seront délivrés ? Et puis, y a-t-il des recours possibles en cas de refus des autorités ?

Autant de questions de base en droit des étrangers que ce module vous permettra d'acquérir !

■ Le regroupement familial (1/2 jour)

Vous examinerez les possibilités et les conditions pour introduire une demande de regroupement familial.

Quelles sont les démarches concrètes à effectuer ? Quels sont les documents à fournir ?

■ Le droit à l'aide sociale pour les étrangers (1 jour)

Au travers de ce module, vous pourrez mieux discerner :

L'identification du statut d'une personne sur la base de sa situation et de ses documents ;

L'identification et les rôles des autorités intervenant dans ces matières ;

- Les conditions d'octroi et les différents types d'aide ;
- Les conditions d'obtention d'une aide sociale pour certaines catégories spécifiques d'étrangers.

■ L'accès à l'emploi et à la formation pour les étrangers (1 jour)

Pratiquement, quels sont les chemins d'accès à l'emploi et à la formation ; comment garantir l'équivalence des diplômes ; quelles sont les alternatives de reconnaissances des compétences ?

■ Le nouveau code de la nationalité (1 jour)

Tout savoir sur les nouvelles procédures ?

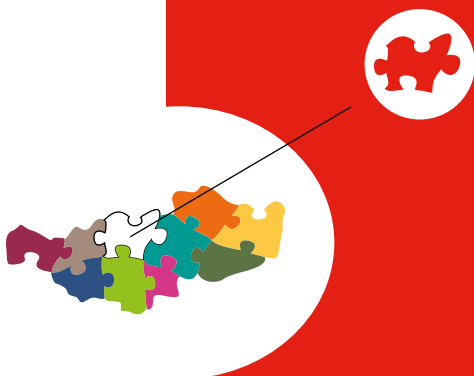
Au sein de ce module, alliez théorie et pratique...

Une matinée théorique portant sur la connaissance des nouvelles procédures de déclaration et de naturalisation modifiées depuis la dernière réforme du Code de la nationalité en janvier 2013.

Et une après-midi pratique permettant la mise en lien avec le Parcours d'intégration.

4

DISCRIMINATION ET ÉGALITÉ DES CHANCES



■ Diversité et lutte contre les discriminations (2 jours)

Vous explorerez la diversité et la lutte contre les discriminations notamment à travers un partage de nombreux outils pédagogiques. Ceux-ci vous permettront de déconstruire préjugés et stéréotypes.

Partagez un vocabulaire commun (à propos des préjugés, stéréotypes, discriminations...).

Découvrez la législation en la matière ainsi que les outils mis en place pour la faire respecter.

■ Diversité des croyances et des valeurs (2 jours)

Cette formation est ouverte aux personnes de toutes convictions, croyants et non-croyants.

Vous pourrez ainsi accroître vos compréhensions sur les questions de diversité des croyances et des valeurs spirituelles. Vous aurez l'occasion de faciliter le dialogue en partageant vos expériences religieuses et culturelles.

Vous reconnaîtrez les manifestations contemporaines des stéréotypes, des préjugés et des discriminations relatives à la culture, à la religion, aux convictions. Finalement, vous pourrez acquérir les compétences nécessaires à la création d'un environnement interculturel inclusif.

En collaboration avec le CEJI.

■ Confronter l'islamophobie et confronter l'antisémitisme (2 jours)

Cette formation est ouverte aux personnes de toutes convictions, croyants et non-croyants.

Dans le contexte de méconnaissances qui conduit aux amalgames et aux graves dérives que nous connaissons actuellement, une réponse éducative et constructive est primordiale et urgente afin de promouvoir le respect, la tolérance mutuelle et la déconstruction des stéréotypes.

Découvrez dans les grandes lignes, les cultures et religions juive et musulmane ;

Obtenez des outils concrets pour reconnaître et lutter contre les manifestations contemporaines de l'antisémitisme et de l'islamophobie ;

Apprenez à collaborer entre travailleurs et avec les institutions dans un souci de partage des responsabilités en vue de confronter l'antisémitisme et l'islamophobie.

En collaboration avec le CEJI.

■ Comment déjouer les discriminations avec les personnes concernées ? (2 jours)

Public particulier : professionnels de l'accompagnement travaillant avec des personnes en projet d'insertion sociale ou professionnelle.

Vous pourrez vous approprier des outils concrets afin de :

Mieux appréhender les mécanismes à l'œuvre dans la construction et la reproduction des stéréotypes et des préjugés ;

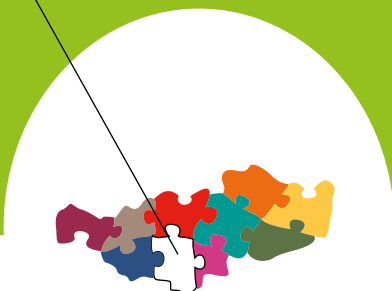
Aborder de manière créative les personnes discriminées et les personnes discriminantes afin de les amener à se distancier des préjugés appauvrissant et à élargir les possibles aux différentes étapes du parcours d'insertion ;

Utiliser des informations pertinentes pour objectiver les discriminations et leurs effets ;

Accéder à un éventail de ressources pour lutter contre les discriminations.

5

GESTION DE PROJET



■ Construire et gérer un projet interculturel (3 jours)

Public particulier : toutes personnes amenées à construire et à gérer des projets interculturels (Secteur associatif, Plans de Cohésion Sociale, Centres culturels...).

Comprenez les enjeux de l'interculturalité dans la création et la gestion d'un projet ;

Établissez les grands critères permettant à un projet d'avoir une approche interculturelle ;

Prenez en compte la diversité culturelle dans l'élaboration et la réalisation d'un projet : comment mieux l'intégrer ? Jusqu'où ? Dans quelles limites ?

■ Comment rendre un organisme de formation plus interculturel ? (3 jours)

Public particulier : directeurs/trices ou coordinateurs/trices d'organismes de formation d'adultes en milieu interculturel

Analysez l'ensemble des dimensions de l'organisme de formation en clés interculturelles ;

Définissez et programmez un projet de changement à trois ans pour votre organisme afin qu'il devienne plus interculturel.

Concrètement, vous aborderez durant ces 3 journées :

- la démarche interculturelle et l'analyse des implications,
- le cadre théorique permettant d'analyser un organisme de formation en clés interculturelles,
- les définitions d'un projet de changement.

En collaboration avec le DISCRI.

■ Comment rendre un projet d'intégration plus interculturel ? (3 jours)

Public particulier : promoteurs ou accompagnateurs de projets d'intégration des migrants.

Apprendre à intégrer la démarche interculturelle et toutes ses implications tant au niveau personnel qu'institutionnel ;

Vous pourrez ainsi mieux préparer, mener et évaluer un projet en intégrant de manière systématique la démarche interculturelle ;

Vous obtiendrez les outils pour déployez la pédagogie interculturelle dans des projets de formation (FLE, citoyenneté, ISP) ;

En conclusion, vous saurez ainsi créer, imaginer des actions interculturelles d'intégration en lien avec l'action sociale participative.

En collaboration avec le DISCRI.

■ Les obligations légales (2 jours)

Apprenez à déterminer les obligations légales à respecter pour créer et bien gérer une asbl.

Comment modifier les statuts de mon association ? Comment mettre en place un CA et une AG ? Comment voter un budget ? Quels documents légaux doivent-êtré remplis ?



6

**GESTION
D'ASBL**



■ Comment rechercher des subsides ? (1 jour)

Vous aurez un aperçu des types et sources de financement. Vous saurez élaborer un dossier de demande de subsides. Cet apprentissage se fera au travers d'exercices pratiques à partir de cas que vous proposerez. Un panorama des appels à projets concernant le secteur de l'intégration des personnes d'origine étrangère et celui de la solidarité internationale sera également donné.

■ Le recrutement (1 jour)

Comment recruter ? Quelles sont les obligations légales et les différentes aides à l'emploi ?

A la fin de ce module, vous saurez conclure des contrats de travail (étudiants, art. 60, convention de volontariat, ALE, contrats APE ...)

■ Comment établir la comptabilité simplifiée de mon asbl à partir d'Excel ? (2 demi-jours)

Apprenez à maîtriser un logiciel tableur afin d'établir les comptes « recettes et dépenses » d'une petite ASBL.

Vous pourrez créer un tableau d'amortissements d'un bien. Vous saurez également établir une comptabilité des liquidités, un état du patrimoine et un budget. Remplir les documents à envoyer au greffe du tribunal du commerce et aux impôts deviendra un jeu d'enfant !

■ Encadrer et gérer une équipe de volontaires (2 jours)

Vous travaillez avec des volontaires ou vous souhaitez travailler avec eux. En effet, quel est le sens du volontariat ? La bonne volonté est-elle suffisante ? Comment recruter des volontaires ? Peut-on refuser un volontaire ? Comment développer un cadre favorable à leur intégration ou bien améliorer la collaboration entre des salariés et des volontaires ?



7

COMMUNICATION

■ Innover pour mieux communiquer sur son association et ses projets (1 jour)

Vous revisiterez les valeurs de votre association pour mieux les exprimer. Apprenez à mettre en avant ses forces en formulant un discours simple mais percutant.

Vous maîtriserez l'art du storytelling pour surprendre et séduire vos interlocuteurs, donateurs, bailleurs afin de les amener à réagir positivement.

Donnez un coup de fouet à la communication et la promotion de votre association en dialogue direct, sur un stand ou via le web.

■ La présence de mon association sur la toile (2 jours)

Vous maîtriserez les connaissances de base pour assurer la présence de votre association sur Internet.

Vous passerez de la théorie à des actions pratiques pour un usage quotidien.

A la fin de ce module, vous saurez mettre à jour votre site Internet, animer votre page Facebook et créer une newsletter.

Il s'agit d'un atelier pratique donné au sein d'une salle disposant du matériel informatique nécessaire.

Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur le web sont des prérequis nécessaires à la participation à ce module.

8

FORMATION DE FORMATEURS



■ Formation pour Formateur à l'Intégration Citoyenne (FIC/AOC) (5 jours)

Public particulier : les (futurs) formateurs à l'intégration citoyenne dans le cadre des initiatives locales d'intégration (LI).

Cette formation questionne les concepts d'intégration en lien avec ceux de citoyenneté et d'interculturalité et initie aux fondements des approches interculturelles, à la méthodologie et à la pédagogie des dispositifs Formation à l'Intégration Citoyenne (FIC) et Atelier d'Orientation Citoyenne (AOC) ;

Vous serez en outre informé sur les ressources et outils à disposition, et expérimenterez la façon de les délivrer. Finalement, vous réfléchirez à la posture de formateur et formatrice en citoyenneté.

En collaboration avec le DISCRI.

■ Formation complémentaire en interculturalité (2 jours)

Public particulier : avoir suivi la formation de Formateur(trice) à l'Intégration Citoyenne (FIC/AOC).

Cette formation vous permettra d'approfondir les principes et de pratiquer la démarche interculturelle au travers d'une réflexion sur soi et sur ses pratiques pédagogiques.

Vous serez également amené à questionner votre identité, votre diversité et d'ainsi vous conscientiser sur vos stéréotypes et préjugés ;

Prenez conscience de la manière de communiquer dans un contexte multiculturel pour développer des techniques qui facilitent le dialogue interculturel, afin de mieux comprendre l'autre et de le rencontrer dans sa complexité.

En collaboration avec le DISCRI.

■ Formation complémentaire en Andragogie (2 jours)

Cette formation aborde les principes de l'andragogie, l'ingénierie de formation et la dynamique de groupe d'adultes dans un milieu multiculturel.

Vous travaillerez sur les représentations de la profession de formateurs/formatrices d'adultes ;

Et découvrirez les principes de l'ingénierie de la formation professionnelle ainsi que les théories et pratiques de la gestion de groupe d'adultes en tenant compte de leur diversité.

En collaboration avec le DISCRI.

■ L'interculturel en classe de FLE et d'Alpha/FLE (3 jours)

Vous prendrez du recul par rapport à vos positionnements professionnels dans différents contextes et avec différents publics.

Vous pourrez vous approprier des outils simples, concrets et utiles pour être capable de transformer des conflits potentiels relevant de chocs culturels en atouts pour l'apprentissage de la langue. Finalement, vous serez capable d'identifier les différents profils d'apprenants afin de vous adapter au mieux à leurs besoins.

Comment intégrer la dimension interculturelle dans les méthodes d'apprentissage ? Tout en partant de faits vécus par les participants, comment déconstruire nos jugements, nos interprétations ou évaluations hâtives qui génèrent des conflits ? Comment identifier nos « zones sensibles » ainsi que celles de nos publics ?

De plus, vous découvrirez les spécificités de l'apprentissage en situation d'exil, ainsi que les processus simples pour favoriser la collaboration pour un apprentissage efficace et la pédagogie interculturelle dans l'apprentissage du FLE et Alpha/FLE.

■ Référentiel de compétences et Test de positionnement pour le Français Langue Etrangère et seconde (FLEs) (2 jours)

Public particulier : Cette formation est ouverte à l'ensemble des praticiens du FLE : enseignants et formateurs, opérateurs publics et associatifs.

Cette formation se base sur le CECR - Cadre Européen Commun de Référence pour les langues - qui s'impose à l'échelle européenne comme cadre de référence pour les niveaux de compétence en langue étrangère.

Si ce cadre européen vous aide au quotidien, il est à noter qu'un outil inspiré de celui-ci et adapté à vos publics vous permettra de positionner vos apprenants de manière plus objective afin de leur proposer le niveau de cours le plus adéquat : « Le référentiel de compétences et le test de positionnement pour le FLE » de Lire et Ecrire.



SENSIBILISATION

Le CRIBW organise des actions de sensibilisation sur les thématiques liées à l'interculturalité, à la déconstruction des préjugés/stéréotypes/discriminations et aux migrations.

Ces actions sont adaptées selon le public visé. Il peut être de tout âge.

Pour réaliser ces animations, nous nous basons sur des outils pédagogiques. Nous avons mis au point une mallette d'outils, ainsi qu'un jeu «Au temps/autant de(s) migrations», tous deux disponibles en prêt.

Notre jeu permet d'aborder de manière ludique les multiples facettes des migrations en reconstituant une ligne du temps des événements (parfois méconnus) qui ont marqué l'histoire belge.

Vous souhaitez organiser une animation ou développer un projet de sensibilisation sur l'une de ces thématiques? Vous recherchez des outils pour aborder ces questions? Vous souhaitez un conseil ou vous souhaitez vous procurer notre outil «Au temps/autant de(s) migrations»?

Contactez les responsables de projets «Formations et Sensibilisation»: formations@cribw.be ou par tél: +32 67/336.957

SERVICE DOCUMENTATION ET RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Le service de documentation et de ressources pédagogiques du CRIBW met à votre disposition plus de 1000 ouvrages (livres, périodiques et outils pédagogiques). En lien avec nos missions, les thèmes abordés par ceux-ci sont notamment : la migration, l'intégration, le logement, la diversité culturelle, les discriminations, le droit et la législation, l'emploi, la formation, les statistiques ...

Notre bibliothèque présente un lieu de documentation incontournable dans votre recherche que vous vous intéressiez à un ouvrage, un thème en particulier ou que vous effectuiez des recherches pour un travail de fin d'étude, une thèse ou une étude statistique en lien avec ces thématiques.

Tous nos documents sont consultables sur place et disponibles à la location. Pour profiter de notre service documentation, prenez rendez-vous via info@cribw.be ou au +32 67/331.569.



DES DEMANDES ? DES QUESTIONS ? CONTACTEZ-NOUS !

formations@cribw.be

Isabelle Van Bunnan - Cindy Robert
Responsables de projets Formations et Sensibilisation

Abonnez-vous sur www.cribw.be

Tél.: 067 33 69 67
GSM : 0499 75 09 77

Rue de l'Industrie, 17a
1400 Nivelles



Union Européenne

WWW.CRIBW.BE



Wallonie